

Основна школа „Жикица Јовановић Шпанац“

Бела Црква

Дел.број:1006/2022

Датум:23.12.2022. година

На основу члана 126. став 4. тачка 18) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 - др. закон, 10/19 , 6/20 и 129/21) директор ОШ „Жикица Јовановић Шпанац“ Бела Црква доноси

ОДЛУКУ

О одређивању лица за родну равноправност

Запослена **Иванка Илић**, запослена на радном месту секретар школе именује се за лице задужено за родну равноправност у ОШ „Жикица Јовановић Шпанац“ Бела Црква.

О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог(у даљем тексту: Министарство).

Лице задужено за родну равноправност дужно је да:

- 1) Прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности у Школи
- 2) Прати стање о полној структури запослених и других радно ангажованих лица у Школи и саставља извештај о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Школи
- 3) Доставља извештај из тачке 2. директору школе, који директор након доношења, доставља Министарству
- 4) Сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности
- 5) Припрема податке , анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност
- 6) Предлаже одређивање посебних мера у Школи у циљу остваривања и унапређења родне равноправности у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење стратегије
- 7) Обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
- 8) Обавља друге послове у складу са Законом о родној равноправности.

Образложење

Одредбама Закона о родној равноправности, чланом 64. став 1. прописано је да о ргани јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. да руководиоца органа јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ставу

3. истог члана прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица органи јавне власти обавештавају Министарство(Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог)

Истим законом и чланом, у ставу 4. наведена су задужења лица одговорног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје из тачке 2) овог става руководиоцу органа, које орган јавне власти, након доношења, доставља Министарству да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност да обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност. Лица задужена за родну равноправност морају бити обучена.

Поред наведених одредби, чланом 16. став 1. и 2. Закона прописано је да органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем.

Посебне мере одређују се и спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са овим и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци (у даљем тексту: план или програм), који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности.

Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности(члан 19-23), односно чланом 21. став 1. да су органи јавне власти, обвезници доношења плана управљања ризицима.

Чланом 23. став 1. Закона о родној равноправности одређено је да за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран је руководиоца обвезника доношења плана управљања ризицима.

Руководилац из става 1. члана 23. дужан је да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима.

Код обвезника плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих послове из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. Закона о родној равноправности.

Како су органи јавне власти у смислу члана 6. став 1. тачка 18) Законом о родној равноправности и установе, директор школе је за лице задужено за родну равноправност одредио **Иванку Илић**, запослену на радном месту секретар школе.

На основу свих наведених одредаба Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

ОДЛУКА

О одређивању лица за родну равноправност

Задужено за родну равноправност у ОШ „Жигња Јовановић Ђурић“ Београд одредио је за лице задужено за родну равноправност у ОШ „Жигња Јовановић Ђурић“ Београд

О овој одлуци обавештења Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог у даљем тексту: Министарство.

Диспозитиву ове одлуке за родну равноправност дужно је да:

- 1) Прими спровођење политике и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности у Школи;
- 2) Прими стављење политика и структура запослених и других радних ангажованих лица у Школи и система извештаја остваривања стању у циљу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Школи;
- 3) Достаје извештај из тачке 2. директору школе, које директор школе доставља Министарству;
- 4) Спроводи са Министарством и телима за родну равноправност на циљевима националним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) Припрема политику, анализу и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- 6) Припрема спровођење посебних мера у Школи у циљу остваривања и унапређења родне равноправности у складу са Законом о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење стратегије;
- 7) Обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу и њим управљања различитим од покреће активности родне равноправности;
- 8) Обавља друге послове у складу са Законом о родној равноправности.

Образложење

Спровођење Закона о родној равноправности, изабом 64. став 1. прописано је да о родној јавне власти који имају лице за родну равноправност и радних ангажованих лица, дужни су да извршавају задужено за родну равноправност у складу са својим законом и унутрашњим уређењу и систематизацију радних места, а ставом 2. на руководиоци органи јавне власти за лице из става 1. одређује јединственог организационог јединице у којој надлежности су послови који се односе на доношење одлука у области родне равноправности.

ДИРЕКТОР

Зоран Алексић